

Số: 01 /CTr-CDVC

Phú Thọ, ngày 13 tháng 3 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Phú Thọ
lần thứ XVII - Nhiệm kỳ 2023 - 2028

Căn cứ Chương trình hành động số 25/Ctr- LĐLĐ ngày 24/01/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Phú Thọ về thực hiện Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Phú Thọ, nhiệm kỳ 2023-2028. Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Phú Thọ gồm các nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Phú Thọ đến các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động; vận dụng sáng tạo, phù hợp vào thực tiễn phong trào cán bộ, công chức, viên chức, lao động (CBCCVCLĐ) và hoạt động công đoàn; nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong sự nghiệp đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

2. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CBCCVCLĐ và các cấp công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

3. Chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam vững mạnh, xứng đáng là giai cấp lãnh đạo cách mạng thông qua đội tiên phong là Đảng Cộng sản Việt Nam, là giai cấp tiên phong trong sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội; góp phần xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU VÀ KHÂU ĐỘT PHÁ NHIỆM KỲ 2023 - 2028

1. Mục tiêu

Tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; xây dựng đội ngũ CBCCVCLĐ phát triển toàn diện; tích cực tham gia xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, đóng góp quan trọng vào thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và đất nước, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng Phú Thọ là tỉnh phát triển hàng đầu của vùng Trung du và miền núi phía Bắc.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu nhiệm kỳ 2023 - 2028

2.1. Chỉ tiêu hàng năm

- 85% trở lên đoàn viên, CBCCVCLĐ được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết của công đoàn.
- 100% công đoàn cơ sở tham gia với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.
- Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp (nếu có).
- 100% uỷ viên Ban Chấp hành công đoàn cơ sở được tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động công đoàn với hình thức phù hợp.
- Công đoàn Viên chức tỉnh xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; 85% trở lên công đoàn cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Thu tài chính công đoàn đạt 100% dự toán do Liên đoàn Lao động tỉnh giao.

3. Khâu đột phá

- (1) Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc.
- (2) Xây dựng đội ngũ Chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là Chủ tịch công đoàn tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.
- (3) Chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Phú Thọ

- Xây dựng Kế hoạch, Hướng dẫn tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh, Chương trình hành động của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Phú Thọ đến các công đoàn cơ sở.

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở tuyên truyền nội dung cơ bản của Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Công đoàn Viên chức tỉnh đến cán bộ, đoàn viên, người lao động thông qua các buổi sinh hoạt công đoàn, trên trang Thông tin điện tử, các trang mạng xã hội do công đoàn quản trị... và các hoạt động khác; đảm bảo cán bộ, đoàn viên, người lao động đều được phổ biến Nghị quyết và nắm được những nội dung cơ bản của Nghị quyết Đại hội cũng như Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết.

- Vận dụng sáng tạo vào điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức, triển khai thực hiện Nghị quyết, đồng thời phát động phong trào thi đua học tập, lao động trong cán bộ, đoàn viên, người lao động phấn đấu thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

2. Tập trung đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

- Nâng cao hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tổ chức tiếp nhận, phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của đoàn viên, người lao động; đề xuất, kiến nghị và tham gia với cấp ủy, chính quyền giải quyết các vấn đề liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn.

- Nâng cao chất lượng tham gia đóng góp ý kiến vào các văn bản dự thảo sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện chính sách pháp luật có liên quan đến người lao động và của tổ chức Công đoàn; nội quy, quy chế trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách pháp luật, quy định có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn. Chủ động tham gia phản biện xã hội, nhất là những chủ trương, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Tích cực tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở. Nâng cao chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo quy định. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 01/NQ – BCH ngày 04/01/2021 của Ban Chấp hành Công đoàn Viên chức tỉnh về “Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân”

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức về an toàn lao động, vệ sinh lao động gắn với bảo vệ môi trường, đảm bảo điều kiện lao động cho đoàn viên, người lao động.

3. Làm tốt công tác chăm lo, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động

- Tiếp tục đẩy mạnh chương trình phúc lợi đoàn viên công đoàn, triển khai có hiệu quả các thỏa thuận hợp tác đã ký kết; chủ động tìm kiếm, xây dựng, ký kết và triển khai các thỏa thuận hợp tác mới trở thành phúc lợi, lợi ích của tổ chức Công đoàn dành cho đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân. Kịp thời hỗ trợ, thăm hỏi đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, từ thiện, tương thân tương ái trong đoàn viên, người lao động.

4. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động trong tình hình mới

- Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần nâng cao kiến thức và ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động cho đoàn viên, người lao động theo

hướng thiết thực, dễ tiếp cận, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật. Kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động; chủ động đề xuất, kiến nghị với Đảng, Nhà nước xây dựng cơ chế chính sách, pháp luật nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

- Các cấp công đoàn tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức tuyên truyền việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cụ thể hóa tiêu chí phù hợp với từng cơ quan, đơn vị để tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên thực hiện.

- Tập trung tuyên truyền nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho đoàn viên, người lao động đáp ứng yêu cầu về chất lượng nguồn nhân lực cho sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập quốc tế.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông về phong trào CBCCVCLĐ và hoạt động công đoàn. Chú trọng công tác định hướng thông tin trên Internet, trang Fanpage công đoàn, trang Thông tin điện tử Công đoàn Đất Tổ, Trang thông tin điện tử Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh và các tài khoản mạng xã hội của các cấp công đoàn. Tích cực tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, bảo vệ các giá trị của Công đoàn Việt Nam; thường xuyên rà soát, phát hiện kịp thời và kiên quyết đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch, thông tin sai lệch, xuyên tạc chống phá Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn, gắn với thực hiện Nghị quyết 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”.

- Triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết, xây dựng đời sống văn hoá” góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá, xây dựng nếp sống văn hoá trong đoàn viên, người lao động. Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao ở cơ sở nhằm nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

5. Phát huy hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, trọng tâm là “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” góp phần thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua.

- Vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các cuộc vận động như: “Xây dựng người CBCCVCLĐ Trung thành - Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo”, “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các cụm hoạt động. Đổi mới việc phát động thi đua, đăng ký giao ước thi đua và triển khai phong trào thi đua, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Làm tốt công tác tổng kết, đánh giá phong trào thi đua, biểu dương khen thưởng

kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiếp tục nâng tỷ lệ khen thưởng dành cho CBCCVCLĐ không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý .

6. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/1/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Nghị quyết số 10-NQ/TU ngày 08/2/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy "Đẩy mạnh đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đến năm 2025”.

- Nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn đi đôi với tăng cường công tác quản lý đoàn viên, tích cực xây dựng dữ liệu và quản lý đoàn viên bằng ứng dụng công nghệ. Tổ chức đa dạng các hình thức sinh hoạt cho đoàn viên công đoàn tại cơ sở, phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên đối với hoạt động công đoàn gắn với quan tâm chăm lo lợi ích của đoàn viên, củng cố niềm tin của đoàn viên đối với tổ chức Công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng tổ chức Công đoàn. Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các cấp. Thực hiện nghiêm túc công tác theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở.

- Đổi mới nội dung, phương pháp tập huấn cán bộ công đoàn.

- Phát huy vai trò của công đoàn trong tham gia kiểm tra, giám sát, Tuyên truyền, vận động CBCCVCLĐ tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh. Làm tốt công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

7. Đổi mới nội dung và nâng cao chất lượng công tác vận động nữ công chức, viên chức, lao động

- Quan tâm chỉ đạo thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng của công đoàn cơ sở.

- Từng bước nâng cao vai trò của ban nữ công trong đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, đảm bảo chính sách được thực thi trên thực tế nhằm hỗ trợ lao động nữ ổn định việc làm, tăng thu nhập và thực hiện tốt chức năng làm vợ, làm mẹ trong gia đình.

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, truyền thông về bình đẳng giới, tư vấn, chăm sóc sức khỏe, sức khỏe sinh sản cho người lao động nói chung và lao động nữ nói riêng.

- Đổi mới, phát triển các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, lao động đặc biệt là phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Đất Tổ thân thiện, nhân ái, đoàn kết, hội nhập và phát triển” gắn với phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”, đảm bảo phù hợp với từng loại hình cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

8. Tăng cường quản lý tài chính công đoàn để thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng làm tốt công tác thu kinh phí công đoàn, đoàn phí công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn về công tác tài chính công đoàn nhằm đưa công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn vào nề nếp, đảm bảo kỷ cương, kỷ luật, thực hiện đúng chế độ quản lý của Nhà nước và hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Tập trung nguồn lực ưu tiên thực hiện các hoạt động đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của đoàn viên, người lao động và chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động. Quản lý, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả nguồn tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn. Thực hiện công khai tài chính, đảm bảo minh bạch.

9. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, góp phần nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn

- Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn và vai trò của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra, giám sát.

- Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn. Chủ động tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết, phối hợp giải quyết kịp thời đơn thư, khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo đúng quy định.

10. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ công đoàn

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, các đoàn thể trong hoạt động công đoàn; phát huy tính tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo đoàn viên, CBCCVCLĐ trong hoạt động công đoàn.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch và các văn bản của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ theo hướng thiết thực, ngắn gọn, khả thi, sát thực tiễn, dễ thực hiện. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chỉ đạo điểm, tổng kết, xây dựng mô hình và đề ra các biện pháp thiết thực.

- Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian, tránh dàn trải; tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc của CBCCVCLĐ, đảm bảo kịp thời, thiết thực, theo hướng cấp trên phục vụ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động. Tập trung thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai đề án chuyển đổi số trong chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Viên chức tỉnh

Xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh triển khai thực hiện đến các công đoàn cơ sở.

Thường xuyên chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện đến cán bộ, đoàn viên, người lao động; định kỳ hàng năm, giữa nhiệm kỳ, hết nhiệm kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết và Chương trình hành động về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

2. Công đoàn cơ sở

Căn cứ Chương trình hành động của Công đoàn cấp trên, cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức để thực hiện đạt kết quả thiết thực, hiệu quả.

- Định kỳ báo cáo đánh giá kết quả thực hiện theo chỉ đạo của công đoàn cấp trên.

Trên đây là Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Phú Thọ, nhiệm kỳ 2023-2028. Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh đề nghị các công đoàn cơ sở nghiêm túc, tổ chức, triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả về Công đoàn Viên chức tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy Khối CCQ tỉnh;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: CĐVC tỉnh.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trần Thiện Điệp